



Стороны пришли к обоюдному мнению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Читать в следующей редакции:

**Пункт 2.11**

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя образовательного учреждения, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

**Пункт 5.1**

Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст. 91 ТК РФ) (**приложение №1**), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

**Пункт 8.2**

Предусматривать ежегодно расходование средств на мероприятия по улучшению условий и охране труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство услуг.

**Пункт 9.13**

С учетом мнения профкома производится:

- составление трудовых договоров с работниками, поступающими на работу;
- составление графиков сменности (*ст. 103 ТК РФ*);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам;
- привлечение к сверхурочным работам (за изъятием оснований, предусмотренных ст.99 ТК РФ);
- установление режима работы с разделением рабочего дня на части с перерывом 2 и более часов;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за изъятием оснований, предусмотренных ст. 113 ТК РФ);
- установление очередности предоставления отпусков (*ст. 123 ТК РФ*);
- принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены (*ст. 180 ТК РФ*);
- утверждение формы расчетного листка (*ст. 136 ТК РФ*);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (*ст. 196 ТК РФ*).

**Пункт 9.15**

По согласованию с профкомом производится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- установление системы оплаты труда;
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (*ст. 147 ТК РФ*);



- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- распределение учебной нагрузки;
- утверждение расписания занятий;
- установление, изменение размеров и снятие всех видов надбавок, доплат, а также выплат стимулирующего характера;
- распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы;
- принятие Положений о дополнительных отпусках;
- утверждение должностных обязанностей работников;
- определение сроков проведения СОУТ;
- изменение существенных условий труда.

### **Пункт 1.3 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников (Приложение к коллективному договору)**

Система оплаты труда работников МОУ Шуйская средняя общеобразовательная школа №1 устанавливается по согласованию с профкомом с учётом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- д) перечня видов выплат компенсационного характера, установленных для работников МОУ Шуйская средняя общеобразовательная школа №1;
- е) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных для работников МОУ Шуйская средняя общеобразовательная школа №1;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- з) Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Прионежского муниципального района.
- и) Положения «О порядке распределения стимулирующих выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения МОУ Шуйская средняя общеобразовательная школа №1»

Настоящее Положение включает:

- оклады (должностные оклады) по квалификационным уровням профессионально-квалификационным группам (далее ПКГ) (**приложение 1**);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждённым Постановлением Главы администрации Прионежского муниципального района № 2892 от 26.12.2008 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Прионежского муниципального района», Постановления Администрации Прионежского муниципального района №2945 от 22.12.2014г. «О внесении изменений и

дополнений в примерное Положение, утвержденное Постановлением Администрации Прионежского муниципального района №2892 от 26.12.2008г.

### **Пункт 1 приложения №2 к Положению об оплате труда работников МОУ Шуйская средняя общеобразовательная школа №1**

Перечень выплат работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера

№	Виды работ	Размер компенсационных выплат к окладу (%)
1	За работу в ночное время	20 %
2	Уборщик служебных помещений	10%
3	Секретарь-машинистка	12 %
4	За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся с задержкой психического развития	20%
5	Учителям за индивидуальное обучение детей на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20%

### **Пункт 2.6 Положения о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели**

Нормируемая часть рабочего времени для педагога-организатора, педагога-психолога, социального педагога определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. Норма часов педагогической работы учителя-логопеда 20 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

### **Пункт 2.6 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников**

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников качественному результату труда путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,20
- при наличии первой квалификационной категории – 0,15

### **Пункт 2.7 Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников**

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться:

- за знаки отличия в сфере образования («Заслуженный работник образования Российской Федерации», «Почётный работник образования РФ» и др.) – 0,10;
- за стаж работы:

от 10 до 20 лет – 0,10;

от 20 и более – 0,20.

При наличии нескольких знаков отличия выплаты производятся только по одному.

Повышающие коэффициенты к окладу носят стимулирующий характер. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2. Включить в Коллективный договор:

- **Приложение о типовых, межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных норм труда, применяемых в МОУ Шуйская СОШ №1 к Положению о системе нормировании труда**

- **Положение о работе с молодежью, направленной на развитие профессиональных и личностных качеств молодых работников.**

Изменения вступают в силу с 05 октября 2016 г.



**Приложение 1к Положению о системе нормирования трударботников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
Шуйская средняя общеобразовательная школа №1**

**Нормативные акты, применяемые в МОУ Шуйская СОШ №1, при  
нормировании труда**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Нормативный акт, применяемый при нормировании труда</b>
1.	Заведующий хозяйством	Постановление Минтруда РФ от 25.11.1994 N 72
2.	Уборщик служебных помещений	Постановление Госкомтруда СССР от 29.12.1990 N 469 Минтруд России 24.01.2014 N 001
3.	Дворник	Приказ Госстроя РФ от 09.12.1999 N 139
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож	Приказ Госстроя РФ от 09.12.1999 N 139 Минтруд России 24.01.2014 N 001
5.	Механик,водитель автомобиля	Минтранс России
6.	Специалист по охране труда	Постановление Минтруда РФ от 22.01.2001 N 10
7.	Техник-программист	Постановление Минтруда РФ от 09.10.1995 N 57
8.	Библиотекарь	Приказ Минкультуры России от 01.09.2011 N 906

Принято на общем собрании трудового коллектива  
МОУ Шуйская СОШ №1  
«05» октября 2016 г.

Согласовано  
Председатель ПК  
МОУ Шуйская СОШ  
№1 Ост  
С. В. Остальцова  
«05» октября 2016 г.

Утверждаю  
Директор МОУ Шуйская  
СОШ №1  
А. Б. Анастасьев  
«05» октября 2016 года  
Приказ № 285 от 05.10.2016  
г.

**Положение о работе с молодежью, направленной на развитие профессиональных и личностных качеств молодых работников муниципального общеобразовательного учреждения МОУ Шуйская средняя общеобразовательная школа №1**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Работодатель обязуется содействовать инициативе молодых работников, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности образовательной организации.
- 1.2. Молодыми работниками считаются работники предприятия в возрасте до 30 лет, а также работники, имеющие стаж педагогической деятельности менее 5 лет.
- 1.3. Молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности администрации и профсоюзной организации МОУ Шуйская СОШ №1.

**2. Трудовой договор. Обеспечение занятости.**

- 2.1. Практиковать наставничество за всеми молодыми работниками в первый год их работы в образовательной организации.
- 2.2. Осуществлять доплату наставникам в размере повышающего коэффициента 0,10 к окладу.
- 2.3. Поступающим на работу молодым специалистам проводить стажировку по индивидуальному плану.
- 2.4. Осуществлять доплату к заработной плате в размере повышающего коэффициента 0,10 к окладу молодым работникам, получающим образование без отрыва от основной работы.
- 2.5. Производить повышение квалификации молодых работников не реже 1 раза в 3 года.

**3. Время труда и время отдыха.**

- 3.1. Предоставлять один дополнительный выходной день в месяц для молодых работников, обучающихся на заочных отделениях в высших и средних учебных

заведениях.

3.2. Предоставлять молодым работникам, активно участвующим в жизни образовательной организации по представлению Профсоюзной организации дополнительные два дня к отпуску.

#### **4. Оплата труда.**

4.1. Молодым специалистам в первые три года работы после окончания образовательного учреждения производить доплату в размере повышающего коэффициента 0.10 от оклада.

#### **5. Охрана труда и здоровья.**

5.1. Включить в состав комиссии по охране труда молодого представителя профсоюзной организации.

5.2. Производить обучение уполномоченных по охране труда из числа молодых работников.

5.3. Осуществлять за счет предприятия проведение ежегодных медицинских осмотров молодых работников.

#### **6. Социальные гарантии.**

6.1. Оплачивать рабочие дни во время выхода молодых работников на учебную сессию обучающихся в ВУЗах на заочном отделении.

6.2. Представитель молодежи принимает участие в работе комиссии по трудовым спорам.

6.3. При наличии достаточных средств в фонде оплаты труда, решением комиссии по стимулированию может быть назначена материальная помощь при бракосочетании работника организации и при рождении ребенка.

6.4. В образовательной организации создаются условия для прохождения педагогической практики студентов высших и средних специальных учебных заведений.

6.5. Для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, организация организует индивидуальные, курсовые и другие формы профессионального обучения за счет собственных ресурсов.

6.6. В образовательной организации создаются необходимые условия для профессионального роста молодых работников.

6.7. Работодатель организует конкурсы профессионального мастерства, выявляет и поощряет лучших молодых специалистов.